**Порядок уведомления бывшего работодателя о приеме на работу госслужащего**

 Текст

Разъясняет помощник прокурора Кореневского района Черная О.С. В соответствии с частями 4, 5 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» работодатель при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, включенные в соответствующие перечни, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации. Неисполнение работодателем данной обязанности является правонарушением и влечет ответственность по статье 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.